

재)그리스도의교육수녀원 임시 이사회회의록

구분	이사	감사
임원정수	5인	2인
재적임원	5인	2인
참석임원	5인	-

1. 일 시 : 2026. 06. 22(월), 10:00~12:30 (소집통보일 : 2026년 6월 15일)

2. 장 소 : 경북 안동시 노하길 353-7 3층 회의실

3. 출·결 사항

- 참석임원 : 이사장 윤말희, 이사 이말숙, 이사 문미라, 이사 송필교, 이사 황근숙
- 배 석 : 사무국장 박미경, 사무원 이정연

4. 상의안건 : 10건

- 제01호 의안 : 산북햇살나무지역아동센터 2026년 1차 추가경정예산(안) 심의
- 제02호 의안 : 성심셀린의집 운영규정 변경(안) 심의
- 제03호 의안 : (재)그리스도의교육수녀원 정관 변경(안) 심의
- 제04호 의안 : 바들로교육센터 개보수 공사업체 선정(안) 심의
- 제05호 의안 : 바들로교육센터 개보수 공사비 지출을 위한 특적목적적립금(환경개선준비금) 사용 및 재원 보전(안) 심의

5. 회의내용

1) 성원보고 및 개회선언

○ 이사장 윤말희 : 법인 정관 제17조의 규정에 의하여 재적이사 5명 중 5명이 참석하여 이사회의 성원이 되었기에 재단법인 그리스도의교육수녀원 2026년도 임시 이사회 개회를 선언하다.

2) 이사장 인사

이사장 인사 후 주님의 기도를 바치다. 이번 이사회는 산북햇살나무지역아동센터 2026년 1차 추가경정예산(안), 성심셀린의집 운영규정 변경(안) 심의, (재)그리스도의교육수녀원 정관 변경(안) 심의, 바들로교육센터 개보수 공사업체 선정(안) 심의, 바들로교육센터 개보수 공사비 지출을 위한 특적목적적립금(환경개선준비금) 사용 및 재원 보전의 건 심의 등 총 5건이 상정되어 이사회를 개최하게 되었습니다.

3) 전차회의록 접수승인

○ 이사장 윤말희 : 전차회의록 승인 안건을 상정하고 사무국장 박미경에게 낭독케 하고 이의 여부를 물은 결과 이사 전원이 “이의 없습니다.” 라고 답하여 전차회의록을 원안대로 접수 승인하기로 선포하다.

4) 부의 안건 상정

○ 이사장 윤말희 : 이번 이사회에 법인과 시설에서 부의안건 총 5건이 제출되었습니다. 이사님들께서 추가로 제출할 안건이 있습니까?

○ 이사 전원 : 없습니다.

○ 이사장 윤말희 : 추가로 제출할 안건이 없으면 법인과 시설에서 제출한 총 5건을 심의 안건으로 심의할 것을 선포하다.

6) 부의 안건 심의

《제02호 의안 : 성심셀린의집 운영규정 개정(안) 심의》

○ 이사장 윤말희 : 성심셀린의집 운영규정 개정(안)을 심의 상정하고 센터장 김혜정에게 제안 설명을 요구하다.

○ 센터장 김혜정 : 직원의 정년은 60세이나 사회복지시설관리안내 지침내용에 따라 60세 초과증사자에 대한 특례근로계약을 통한 고용연장이 가능하여 정년 및 보조금 인건비 지급연령기준 변경이 필요하다. 또한 승진이 필요한 직원에 대한 최소근무기간에 대한 지침이 사회복지시설관리안내에 규정되어 있어 변경이 필요하다.

운영규정 신구조문대비표

성심셀린의집 운영규정 신구조문 [6차 일부개정 및 제정 안 2024. 12. 16]					성심셀린의집 운영규정 신구조문 [7차 일부개정 안 2026. 6. 22.]																					
인사 규정																										
제13조(승진 최소 소요연한) 1. 직원의 승진은 소정의 직급근속경력에 달한 자 중에서 종합업무능력평가에 의해 공정하게 실시한다. 2. 직급 근속경력이라 함은 직급에 보직된 날로부터의 최소경과연수를 말한다. 연수는 아래 표와 같으며, 단, 제6조(임용의 원칙)의 단서규정에 의하여 임용된 자의 경우 최초의 승급 시에는 그러하지 아니한다.					제13조(승진 최소 소요연한) 2. 직급근속경력이라 함은 직급에 보직된 날로부터의 최소경과연수를 말한다. 최소경과연수는 관할행정기관의 운영기준을 준용한다. 단, 제6조 ¹⁾ (임용의 원칙)의 단서규정에 의하여 임용된 자의 경우 최초의 승급시에는 그러하지 아니한다.(개정)																					
<table border="1"> <tr> <th>직 급</th> <th>4급</th> <th>3급</th> <th>2급</th> <th>1급</th> </tr> <tr> <td>승진 최소 소요연한</td> <td>2년</td> <td>3년</td> <td>4년</td> <td>해당사항 없음</td> </tr> </table>					직 급	4급	3급	2급	1급	승진 최소 소요연한	2년	3년	4년	해당사항 없음	<table border="1"> <tr> <th>직 급</th> <th>3급 나 (탐장)</th> <th>3급 가 (과장)</th> <th>2급 (사무국장)</th> </tr> <tr> <td>승진 최소 소요연한</td> <td>만3년</td> <td>만5년</td> <td>만7년</td> </tr> </table>				직 급	3급 나 (탐장)	3급 가 (과장)	2급 (사무국장)	승진 최소 소요연한	만3년	만5년	만7년
직 급	4급	3급	2급	1급																						
승진 최소 소요연한	2년	3년	4년	해당사항 없음																						
직 급	3급 나 (탐장)	3급 가 (과장)	2급 (사무국장)																							
승진 최소 소요연한	만3년	만5년	만7년																							
제30조(정년) 1. 직원의 정년은 다음과 같다.(단, 계약직시설장 한에서 연장할 수 있다.) 가. 시설장 : 65세 나. 2급 이하 : 60세 2. 직원이 정년에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있을 경우에는 6월 30일, 7월에서 12월 사이에 있을 경우에는 12월 31일에 각각 당연 퇴직한다.					제30조(정년과 인건비 지급) 1. 직원의 정년과 인건비 지급기준은 관할행정기관의 운영기준을 준용하며 관할행정기관 운영기준에 규정되어 있지 않은 내용은 이사회의 의결을 통해 운영기준에 적용할 수 있다.(개정) 2. (삭제)																					

- 1) 제6조(임용의 원칙)
- 직원은 공개채용을 원칙으로 한다.
다만, 특별한 사유로 공개경쟁이 불합리한 경우 특별채용 할 수 있다.
 - 시설장은 제단의 대표이사가 임용하고 지자체의 장에게 보고한다.
 - 시설장이외의 직원은 시설장이 임용한다.

- 이사 송필교 : 인력란 해소를 위한 특례근로계약을 통한 고용연장의 필요 및 승진 최소소요연한에 대한 운영규정 변경(안)을 원안대로 의결할 것에 동의하다.
- 이사 황근숙 : 이사 송필교의 동의안에 재청하다.
- 이사장 윤말희 : 이사 송필교의 동의안에 대하여 의견을 묻다.
- 이사 전원 : 이사 전원 찬성하다.
- 이사장 윤말희 : 성심셀리의집 운영규정 변경(안)이 원안대로 가결되었음을 선포하다.

6. 폐회 선언

이사회가 오늘의 의안이 심의 종결되었음을 확인하고, 참석임원 전원 날인할 것을 당부하며 12시 30분에 폐회 선언하다. (매월기도: 영광중)

위 기록이 사실과 틀림없음을 확인하기 위하여 아래와 같이 참석임원이 기명날인 함.

2026년 6월 22일

재단법인 그리스도의교육수녀원

이 사 장 윤 말 희



이 사 이 말 숙



이 사 문 미 라



이 사 송 필 교



이 사 황 근 숙



감 사 조 정 순



감 사 박 희 주

